



WEST WELDING OY

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

VSME-STANDARDIN
PERUSMODUULIN MUKAINEN



PERUSTIEDOT

VSME-standardin perusmoduulin mukainen raportti.

YHTIÖMUOTO:
TOIMIALALUOKITUS (NACE)
ALTAIDEN YMS. VALMISTUS
YKSILÖLLINEN RAPORTOINTI
RAPORTIN TILIKAUSI
YHTIÖN REKISTERÖINTIMAA

OSAKEYHTIÖ
2529 MUIDEN METALLISÄILIÖIDEN JA -
KYLÄ
01.01.2025. - 30.12.2025
SUOMI

TUNNUSLUVUT: 2024 2025

LIKEVAIHTO (M€)	3,3	11,5
TASE (M€)	2,2	8,9
HENKILÖSTÖ	26	25

TOIMIPAIKAT: MAA

TUOTANTOTILAT	SUOMI	TEOLLISUUSTIE 2 64700 TEUVA
SIVUTOIMISTO	SUOMI	AHERTAJANKUJA 6 60100 SEINÄJOKI

YMPÄRISTÖSERTIFIKAATTI: MYÖNNETTY

ISO 14001:2015 22.09.2023 KIWA SERTIFIOINTI OY

Kansainvälinen ympäristöjohtamisen standardi, jonka tarkoituksena on auttaa organisaatioita parantamaan ympäristönsuojelun tasoa ja vähentämään ympäristövaikutuksia.

YMPÄRISTÖ

POLITIIKAT

West Weldingillä on ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, joka tukee kestävästä kehitystä ja toimii kestävästä lähestymistapamme perustana. ISO 14001 -standardin mukaisesti meillä on dokumentoitu ympäristöpolitiikka, jonka mukaisesti sitoudumme ehkäisemään ja vähentämään toimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia. Ympäristöpolitiikka on sisäisesti dokumentoitu ja saatavilla henkilöstölle. Nämä politiikat vähentävät kielteisiä ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia.

KÄYTÄNNÖT

Merkittäviä ympäristönäkökohtia ovat mm. toiminnasta aiheutuvat päästöt ilmaan ja maaperään, melu sekä mahdolliset hätätilanteet. Näitä arvioidaan ympäristövaikutusten ja riskien arvioinneilla sekä johdon katselmusten yhteydessä. Yrityksessä seurataan mm. materiaali-jätteen määrää, sähkönkulutusta, lämmitysenergian ja polttoaineiden kulutusta vuosittain.

TULEVAISUUDEN TAVOITTEET

Etsimme jatkuvasti keinoja parantaa ympäristösuorituskykyämme. Tulevaisuudessa tavoitteena on parantaa energiatehokkuuttamme, kuten tuotantohallin lisäeristämällä ja ilmanvaihdon energiatehokkuuden parantamisella.

VUOSI	2024		2025	
	Uusiutuva	Ei uusiutuva	Uusiutuva	ei uusiutuva
Sähkö (MWh)	22,1	391,9	0	470,1
Polttoaineet (MWh)		63,44		109,45
Yhteensä (MWh)	22,1	455,34	23,5	526,85

VUONNA 2025 SIIRRYMME CO2-VAPAASTI TUOTETTUUN YDINSÄHKÖÖN.

YMPÄRISTÖLLINEN VAIKUTUS

Vesi	2024	2025
Veden otto	278 m ³	415 m ³

Jätteet (tonnia)	2024	2025
Ei-vaarallinen jäte	36,6	91
Vaarallinen jäte	0	0
Kokonaismäärä	36,6	91

Materiaalivirta	2024	2025
Teräs	139 t	1072,3 t
tCO ₂ e	385,60	2068,98

VALMISTAVASSA TEOLLISUUDESSA MATERIAALIHANKINNAT OVAT MERKITTÄVÄ HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJEN LÄHDE.

SCOPE 1 & 2 PÄÄSTÖT

Kasvihuonekaasupäästöt laskettuna GHG-protokollan mukaisesti

Scope	2024 tCO ₂ eq	2025 tCO ₂ eq
Scope 1	16,0	32,67
Scope 2	102,61	83,87
Scope 1 & 2	118,61	116,54

PÄÄSTÖINTENSITEETTI (TONNIA CO₂E/ M€ LIIKEVAIHTO)

2024	2025
36,4	10,13

SOSIAALINEN

Johtaminen: ISO 9001 -standardin mukainen johtamisjärjestelmä, jonka Kiwa Inspecta auditoi vuosittain.

Työterveyshuolto: Työterveyshuolto sisältää lakisäätiset ja määräaikaiset tarkastukset. Työterveyshuoltoon kuuluu myös joitakin erikoissairaanhoidon palveluja.

Perehdytys ja koulutus: Työnantaja huolehtii kattavasta perehdytyksestä menettelyohjeiden mukaisesti ja varmistaa, että työntekijöillä on turvalliset ja tarvittavat työvälineet. Henkilöstön koulutus toteutetaan yrityksen ja yksilön tarpeiden mukaan.

Keskimääräiset vuosittaiset koulutustunnit työntekijää kohden: miehet 0,8 tuntia, naiset 20 tuntia.

Edut: Henkilöstömme hyvinvointi otetaan kattavasti huomioon erilaisten etuuksien avulla. Työsuhde-etuna tarjoamme urheilu- ja kulttuurietua, jonka avulla työntekijät voivat osallistua erilaisiin tapahtumiin, kuten festivaaleihin, tai käyttää etua esimerkiksi elokuvaliput, kuntosalijäsenyydet ja jopa hieronnat. Nämä edut eivät ainoastaan lisää henkilöstömme hyvinvointia vapaa-aikana, vaan ne vaikuttavat myönteisesti myös heidän työhyvinvointiinsa.

Turvallisuus: West Welding tarjoaa työntekijöilleen turvallisen työympäristön. Työhön ja ympäristöön liittyvät vaarat arvioidaan riskinarvioinnin avulla, ja tarvittaessa ryhdytään toimiin riskin pienentämiseksi. Tapaturmat kirjataan ja arvioidaan vuosittain.

Paikalliset työllistymismahdollisuudet:

Yrityksen konepaja sijaitsee Suomessa, mikä tarjoaa työllistymismahdollisuuksia paikallisesti. Teemme yhteistyötä paikallisten ammattikoulujen ja korkeakoulujen kanssa. Työntekijöitä on palkattu esimerkiksi oppisopimusohjelmien kautta.

Paikallisen toiminnan tukeminen: West Welding sponsoroi paikallisia urheilujoukkueita ja muita yhdistyksiä Etelä-Pohjanmaan alueella.

*TYÖTAPATURMATAAJUUS KUVAA SATTUNEIDEN TAPATURMIEN MÄÄRÄÄ SUHTEESSA TEHTYIHIN TYÖTUNTEIHIN. SE LASKETAAN VSME-STANDARDIN MUKAISESTI 200 000 TYÖTUNTIA KOHDEN.

LASKENTATAPA ON PÄIVITETTY VASTAAMAAN VSME-OHJEISTUSTA SITEN, ETTÄ MUKAAN OTETAAN KAIKKI KIRJATTAVAT TAPATURMAT PELKKIEN POISSAOLON JOHTAVIEN SIJAAN.

Year	2024	2025
Kokoaikaiset työntekijät	26	25
Joista naisia on	7,7 %	4 %
Year	2024	2025
työtapaturmataajuus	25,6	18,8
Poissaolopäiviä aiheuttavien tapaturmien määrä	2	4

HALLINTOTAPA

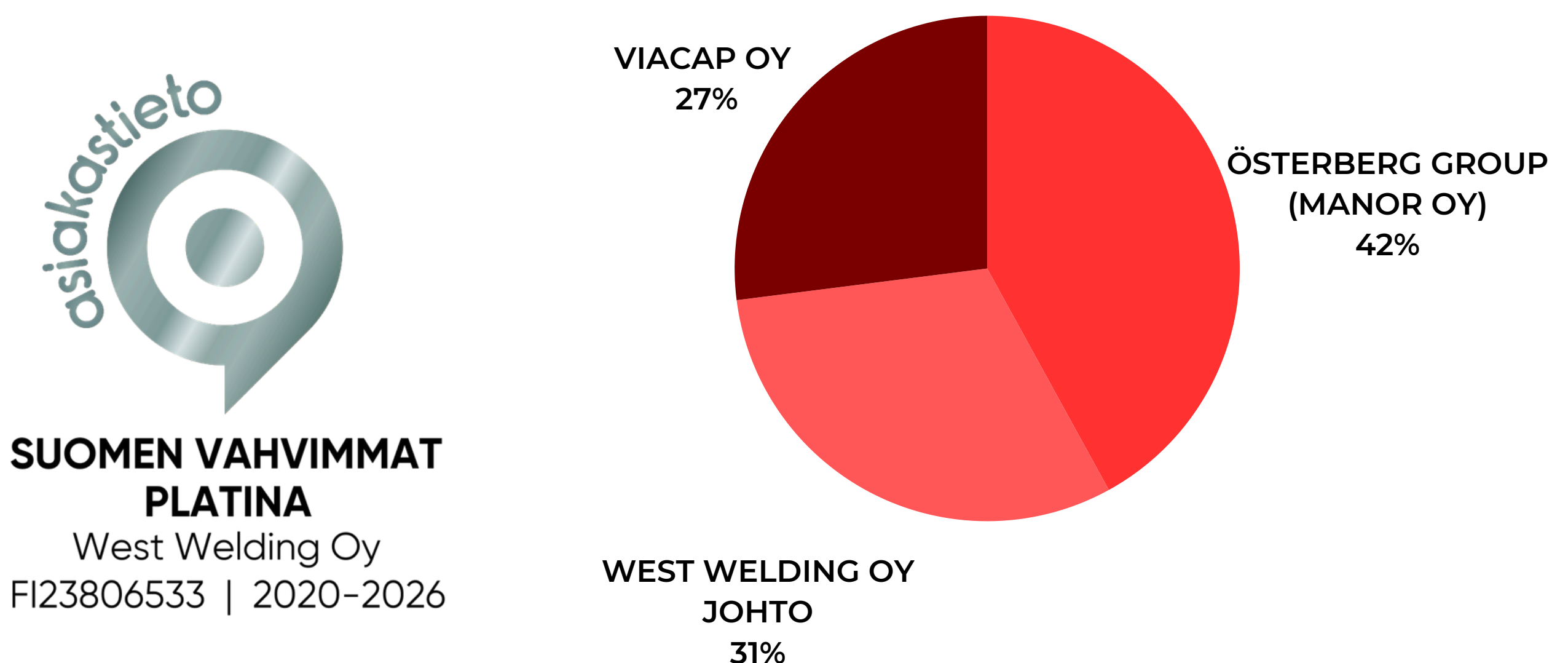
West Welding Oy:n omistajuus jakautuu kolmen osapuolen kesken: Österberg Group yhtiönsä Manor Oy:n kautta (42 %), West Weldingin operatiivinen johto ja työntekijät (31 %) ja Viacap Oy (27 %).

West Welding Oy:n toimintaa ohjaavat sekä Suomen kansalliset lait että kansainväliset säädökset ja standardit. Yhtiö noudattaa näissä laeissa, asetuksissa, niihin liittyvissä standardeissa asetettuja vaatimuksia sekä asiakkaan vaatimuksia. Työ- ja ympäristönsuojelulainsäädäntö asettaa yhtiölle velvoitteita, jotka koskevat työntekijöiden turvallisuutta ja ympäristönsuojelutoimia. Kaikenlainen korruptio tai lahjonta on tiukasti yhtiön Code of Conduct:in vastaista.

Kaikki työntekijät saavat vähintään alan työehtosopimuksen mukaisen palkan. 100% työntekijöistä kuuluu työtehtävään soveltuvan työehtosopimuksen piiriin.

Yrityksen eettiset ja moraaliset arvot näkyvät sen Code of Conduct:issa, jota noudatetaan kaikissa toimissa. Code of Conduct:issa asetetaan selkeät suuntaviivat ja odotukset liiketoiminnan eettisyydelle, oikeudenmukaisuudelle ja sosiaaliselle vastuulle. West Welding edellyttää myös auditoitujen alihankkijoidensa ja toimittajiensa noudattavan samoja periaatteita, mikä varmistaa eettisen toimitusketjun kaikissa vaiheissa.

West Welding on vuosien varrella saanut Asiakastiedon myöntämiä sertifikaatteja. Suomen Vahvimmat- platinasertifikaatti on hyvän hallintotavan tunnusmerkki ja merkki hyvin johdetusta yrityksestä. Vain noin 3 %:lle suomalaisista yrityksistä on myönnetty Asiakastiedon platinasertifikaatti.



RAPORTOINNIN PERUSTEET

Raportti on luotu VSME-standardin perusmoduulin mukaisesti. VSME-standardi on tarkoitettu listaamattomille pk-yrityksille.

Standardin lisäksi raportti sisältää yrityskohtaisia kestävyyskysymyksiä ja muuta olennaista tietoa, joita standardi ei kata.

VSME HAKEMISTO

B1: RAPORTIN LAATIMISPEUSTEET... SIVU 2

B2: KÄYTÄNNÖT, POLITIIKAT JA TULEVAT ALOITTEET KESTÄVÄMMÄN TALOUDEN EDISTÄMISEKSI SIVU 3

B3: ENERGIANKULUTUS SIVU 3

B3: KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT SIVU 5

B4: ILMAN, VEDEN JA MAAPERÄN SAASTUMINEN..... EI SOVELTUVA

B5: BIODIVERSITEETTI EI SOVELTUVA

B6: VEDEN OTTO SIVU 4

B7: RESURSSIEN KÄYTTÖ, KIERTOTALOUS JA JÄTEHUOLTO SIVU 4

B8: TYÖVOIMA - YLEISET OMINAISPIIRTEET SIVU 6

B9: TYÖVOIMA - TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS SIVU 3 & 6

B10: TYÖVOIMA – PALKKAUS, TYÖEHTOSOPIMUKSET JA KOULUTUS SIVU 6 & 7

B11: TUOMIOT JA SAKOT KORRUPTIOSTA JA LAHJONNASTA..... EI SOVELTUVA

B4 Ilman, veden ja maaperän saastuminen

Yritys ei ole velvollinen raportoimaan päästöistään, koska se kuuluu pienten yritysten ryhmään, jota säädökset eivät koske. Toiminta ei ole ympäristölupavelvollista.

B5 Biodiversiteetti

Toiminnalla ei ole merkittäviä vaikutuksia biodiversiteettiin, eikä yrityksellä ole toimipisteitä luonnon monimuotoisuuden kannalta herkissä alueissa. Tämän vuoksi raportointia ei tarvita.

B11 Korruptio ja lahjonta

Yritys ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruptiosta tai lahjonnasta.