

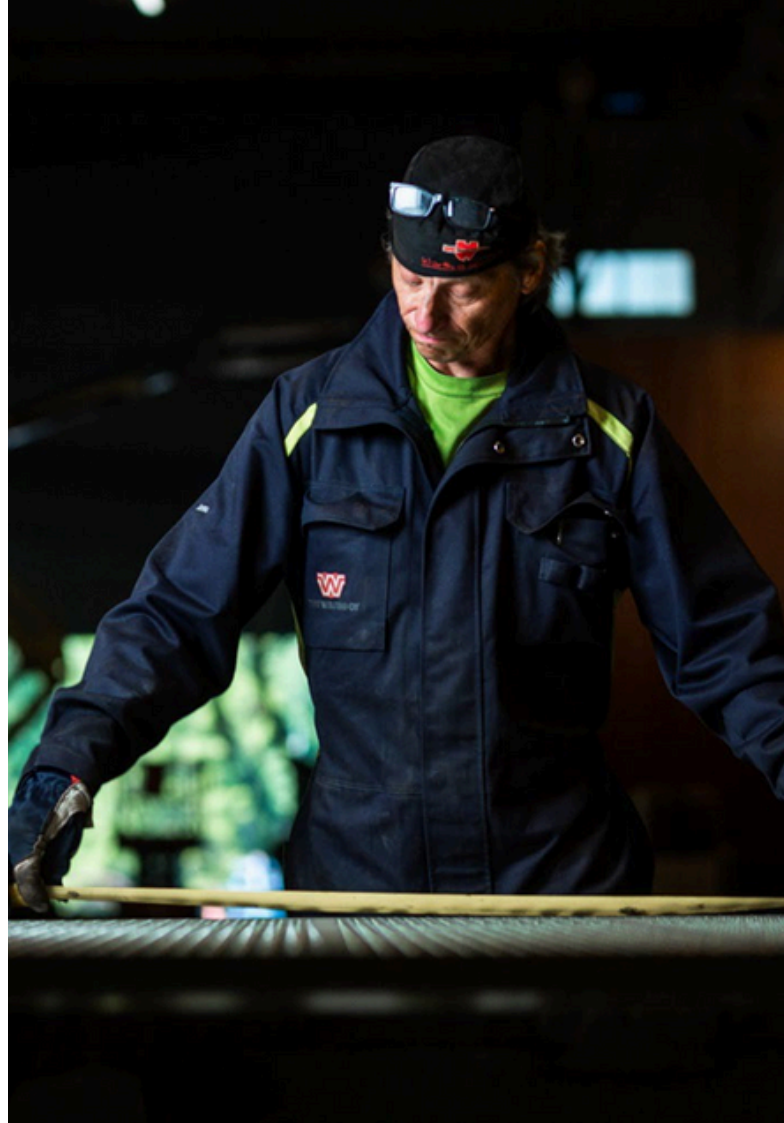


WEST WELDING OY

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2023

YRITYS

WEST WELDING ON TUNNETTU LAADUSTA JA TOIMITUSVARMUUDESTA



West Welding on vaativien teollisuusratkaisujen asiantuntija. Suunnittelemme, valmistamme ja asennamme räätälöityjä painelaitteita, kuten paineastioita, prosessilaitteita ja säiliöitä, joita tarvitaan suurissa teollisuusprosesseissa. Olemme erikoistuneet suuriin painelaitteisiin ja teräsrakenteisiin, joilla on korkeat laatuvaatimukset. Tyytyväisiin asiakkaisiimme kuuluu muun muassa prosessi- ja energiateollisuuden yrityksiä.

West Welding on vakiinnuttanut asemansa Suomen suurteollisuuden huippuosaajien joukossa. Vuonna 1983 Teuvalla perustettu West Welding toimittaa teollisuuden paine- ja prosessilaitteita sekä suurkontteja. Olemme toimittaneet tyytyväisille asiakkaillemme yli 20 maahan viidessä maanosassa.

Tarjoamme asiakkaillemme kattavat palvelut, joihin kuuluvat uusien laitteiden suunnittelu, valmistus, kuljetus ja asennus sekä elinkaaripalvelut, kuten olemassa olevien painelaitteiden korjaukset ja muutokset.

ARVOT



West Welding toimittaa asiakkailleen ydinosamiseksi liittyviä tuotteita, joiden avulla asiakkaat saavat toiminnalleen lisäarvoa virheettömien tuotteiden, erinomaisen palvelun ja kilpailukykyisten hintojen muodossa.

"ME WEST WELDINGILLÄ HALUAMME OLLA MUKANA LÖYTÄMÄSSÄ INNOVATIIVISIA RATKAISUJA ASIAKKAILLEMME. HALUAMME SAAVUTTA TÄMÄN OLEMALLA YMPÄRISTÖLLISESTI, SOSIAALISESTI JA TALOUDELLISESTI VASTUULLISIA. " - **JANNE HALONEN, TOIMITUSJOHTAJA**

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

West Welding sitoutuu toimillaan seuraaviin Yhdistyneiden kansakuntien tavoitteisiin:

3: Terveyttä ja hyvinvointia

West Welding tarjoaa työntekijöilleen laajan työterveydenhuollon ja turvallisen työympäristön.



7: Edullista ja puhdasta energiaa

Valmistus on energiatehokasta, ja West Welding on siirtymässä kohti hiilivapaata sähköä.



8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

West Welding työllistää suoraan 26 henkilöä ja edistää talouskasvua maksamalla veroja ja tukemalla paikallista toimintaa.



9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

West Welding pyrkii löytämään asiakkaalle parhaan, pitkäaikaisen ja kestävä ratkaisun.



12: Vastuullista kuluttamista

West Weldingin toiminnassa noudatetaan ISO 14001 -ohjeita, joihin kuuluu jätteiden minimointi ja lajittelu.



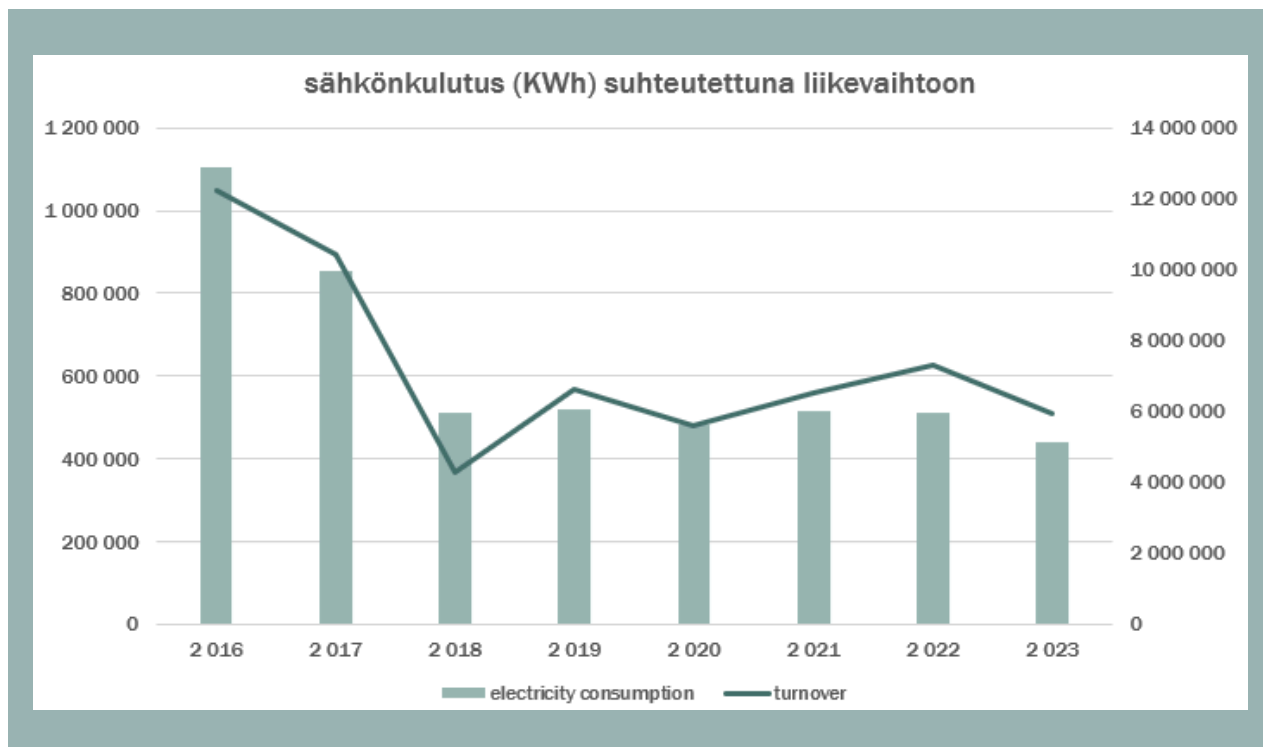
YMPÄRISTÖ

West Weldingillä on ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, joka tukee kestävästä kehitystä ja on kestävästä lähestymistapamme perusta. Olemme sitoutuneet toimimaan kestävästä kehityksen periaatteiden mukaisesti ehkäisemällä ja vähentämällä toimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia.

Merkittäviä ympäristönäkökohtia ovat muun muassa toiminnasta aiheutuvat päästöt ilmaan ja maaperään, toiminnasta aiheutuva melu ja mahdolliset hätätilanteet. Ympäristökohtia arvioidaan ympäristövaikutusten ja riskien arvioinneilla johdon katselmusten yhteydessä.

Yrityksessä syntyvien jätteiden määrää seurataan vuosittain. Mittareina käytetään muun muassa syntyvän materiaali-jätteen määrä sekä sähkön, lämmitysenergian ja polttoaineiden kulutusta. Etsimme keinoja parantaa ympäristövaikutuksiamme, ja siksi vuonna 2025 siirrymme kokonaan hiilidioksidivapaaseen sähköön.

Kulutus 2023		
Energia	Polttoaine	Lämmitys
440 909 kwh	10560 L	665 mwh



SOSIAALINEN

Johtaminen: Johtamisjärjestelmää ohjaa ISO 9001 -standardi, jonka Kiwa inspecta auditoi vuosittain.

Työterveyshuolto: Työterveyshuolto sisältää lakisäätteiset ja määräaikaiset tarkastukset. Työterveyshuoltoon kuuluu myös joitakin erikoissairaanhoidon palveluja.

Perehdytys ja koulutus: Työnantaja huolehtii kattavasta perehdytyksestä menettelyohjeiden mukaisesti ja varmistaa, että työntekijöillä on turvalliset ja tarvittavat työvälineet. Henkilöstön koulutus toteutetaan yrityksen ja yksilön tarpeiden mukaan.

Edut: Henkilöstömme hyvinvointi otetaan kattavasti huomioon erilaisten etuuksien avulla. Työsuhde-etuna tarjoamme urheilu- ja kulttuurietua, jonka avulla työntekijät voivat osallistua erilaisiin tapahtumiin, kuten festivaaleihin, tai käyttää etua esimerkiksi elokuvaliput, kuntosali-jäsenyydet ja jopa hieronnat. Nämä edut eivät ainoastaan lisää henkilöstömme hyvinvointia vapaa-aikana, vaan ne vaikuttavat myönteisesti myös heidän työhyvinvointiinsa. Tarjoamme myös mahdollisuuden osallistua virkistystapahtumiin, joita järjestämme vuosittain.

Turvallisuus: West Welding tarjoaa työntekijöilleen turvallisen työympäristön. Työhön ja ympäristöön liittyvät vaarat arvioidaan riskinarvioinnin avulla, ja tarvittaessa ryhdytään toimiin riskin pienentämiseksi. Tapaturmat kirjataan ja arvioidaan vuosittain.

Paikalliset työllistymismahdollisuudet:

Yrityksen konepaja sijaitsee Suomessa, mikä tarjoaa työllistymismahdollisuuksia paikallisesti. Teemme yhteistyötä paikallisten ammattikoulujen ja korkeakoulujen kanssa. Työntekijöitä on palkattu esimerkiksi oppisopimusohjelmien kautta.

Paikallisen toiminnan tukeminen:

West Welding sponsoroi paikallisia urheilujoukkueita ja muita yhdistyksiä Etelä-Pohjanmaan alueella.

Year	2022	2023
Työntekijät	25	26
Joista naisia on	8,0%	7,7%

Year	2023
LTIF	23,9
Poissaolopäiviä aiheuttavien tapaturmien määrä	1

TALOUDELLINEN



Yrityksen toiminta on taloudellisesti kannattavaa, ja sen vakavaraisuus ja vakaus säilyvät. Palkat maksetaan sovittuina päivinä, jotka noudattavat teknologiateollisuuden ja teollisuusliiton työehtosopimuksia. West Welding Oy on Teuvan kunnan korkeimpia yhteisöveron maksajia.



Korkein luottoluokitus

©Dun & Bradstreet 2023

West Weldingillä on Dun and Banstreet -sertifikaatit korkeimmasta luottokelpoisuudesta ja alhaisimmasta luottoriskistä. AAA- sertifikaatti merkitsee keskimääräistä parempia taloudellisia tunnuslukuja, positiivista taustaa ja maksukäyttäytymistä sekä riittävää toimintavolyymia. West Weldingillä on lisäksi Avainlippu-tunnus, joka osoittaa, että tuote on valmistettu tai palvelu tuotettu Suomessa.



	2022	2023
Liikevaihto	7,3 M €	6,0 M €
Voitto	596 K €	561 K €

HALLINTOTAPA

West Welding Oy:n omistajuus jakautuu kolmen osapuolen kesken: Österberg-konserni yhtiönsä Manor Oy:n kautta (42 %), West Weldingin operatiivinen johto ja työntekijät (31 %) ja Viacap Oy (27 %).

West Welding Oy:n toimintaa ohjaavat sekä Suomen kansalliset lait että kansainväliset säädökset ja standardit. Yhtiö noudattaa näissä laeissa, asetuksissa, niihin liittyvissä standardeissa asetettuja vaatimuksia sekä asiakkaan vaatimuksia. Työ- ja ympäristönsuojelulainsäädäntö asettaa yhtiölle velvoitteita, jotka koskevat työntekijöiden turvallisuutta ja ympäristönsuojelutoimia. Kaikenlainen korruptio tai lahjonta on tiukasti Code of Conduct:in vastaista.

Yrityksen eettiset ja moraaliset arvot näkyvät sen Code of Conduct:issa, jota noudatetaan kaikissa toimissa. Code of Conduct:issa asetetaan selkeät suuntaviivat ja odotukset liiketoiminnan eettisyydelle, oikeudenmukaisuudelle ja sosiaaliselle vastuulle. West Welding edellyttää myös auditoitujen alihankkijoidensa ja toimittajiensa noudattavan samoja periaatteita, mikä varmistaa eettisen toimitusketjun kaikissa vaiheissa.

West Welding on vuosien varrella saanut Asiakastieton myöntämiä sertifikaatteja. Suomen Vahvimmat- platinasertifikaatti on hyvän hallintotavan tunnusmerkki ja merkki hyvin johdetusta yrityksestä. Vain noin 3 %:lle suomalaisista yrityksistä on myönnetty Asiakastiedon platinasertifikaatti.

